

Raffia 2/2015

Academisch Stratego

De wetenschappelijke wereld is een mannenwereld. Zo was in 2012 maar 16 procent van alle Nederlandse hoogleraren een vrouw; management- en bestuursfuncties aan wetenschappelijke instituten worden veelal bekleed door mannen en mannelijke academici krijgen beter betaald dan hun vrouwelijke collega's (zie *Monitor vrouwelijke hoogleraren*, www.lnvh.nl). Talent van vrouwen wordt systematisch onderbenut en ondergewaardeerd en de weg naar de top is zwaar: waar mannen kunnen leunen op een *old boys network*, moeten vrouwen nog vaak op eigen kracht vooruit zien te komen in het spel van het Academisch Stratego.

Ik had echter geluk: mijn huidige promotiebegeleider, professor Willy Jansen, motiveerde mij al bij mijn afstuderen in 2005 om mee te dingen naar een scriptieprijs. Ik won deze prijs, een succes waarvan ik bij elke verdere stap in mijn carrière profijt heb gehad, meer dan ik destijds kon voorzien. Ook bracht ze me op het idee een beurs aan te vragen om te kunnen promoveren. Ondanks mijn goede studieresultaten was dat nooit bij mij opgekomen. Willy plantte echter een zaadje dat uitgroeide tot de oprechte wens om te promoveren en in 2012 lukte het mij een beurs binnen te halen. Achteraf werd me pas duidelijk hoe Willy steeds een stapje vooruitdacht, als een geoefend strateeg, waardoor ik niet alleen verder ben gekomen in het spel, maar ook de regels begon te doorgronden.

Ik ben uiteraard niet de enige die mag profiteren van het strategisch inzicht, de motivatie en hulp van Willy. En naast haar zijn er vele anderen op hoge posities die vrouwen om hen heen een helpende hand bieden. Zij zijn in het Academisch Stratego van onschatbare waarde voor gelijke kansen voor vrouwen. Dat zij maar een inspiratie mogen zijn voor andere topacademici!

Marijke Naezer